**Уважаемые работодатели!**

**Сообщаем об изменениях в законодательстве.**

11 января 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 31 декабря 2017 года № 502-ФЗ «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации».

Дополнен перечень оснований для проведения государственной инспекцией труда внеплановой проверки работодателей.

Помимо прочих оснований, внеплановую проверку теперь можно проводить при поступлении обращений и заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти и местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, его ненадлежащего оформления или его подмены заключением гражданско-правового договора.

Внеплановая проверка по данному основанию может быть проведена незамедлительно с извещением органа прокуратуры без предварительного уведомления работодателя о проведении проверки.